

## **Jaarverslag MR OBS Koning Willem-Alexander schooljaar 2017-2018**

### ***Inleiding***

De Medezeggenschapsraad (MR) presenteert hierbij het jaarverslag ter verantwoording van haar activiteiten in het schooljaar 2017-2018. Het verslag heeft tot doel te informeren over de activiteiten van de MR die in het schooljaar hebben plaatsgevonden. De onderwerpen die door de MR zijn behandeld zijn verdeeld in de volgende onderdelen:

- I. Bezetting.
- II. Reguliere Agenda MR.
- III. Specifieke onderwerpen in schooljaar 2017-2018.

### ***Wat doet de MR?***

Iedere school in heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs en het jaarrooster.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden ná instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan, regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn, de vrijwillige ouderbijdrage en de schoolgids. Naast de formele bevoegdheden van de MR, is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

### ***Algemene terugblik***

Bij aanvang van het schooljaar is Elise Hakkert tot de personeelsgeleding toegetreden. De voorzitter (Hans van Gansewinkel) uit de oudergeleding van de MR is na afloop van het schooljaar afgetreden. In november 2017 is er onder de ouders een oproep gedaan zich kandidaat te stellen voor de vrijgekomen zetel in de MR. Er heeft zich één kandidaat (Marleen Nikkels) gemeld. Conform het reglement hoeven er in dat geval géén verkiezingen georganiseerd te worden en wordt de kandidaat geacht te zijn gekozen. Marleen heeft bij aanvang van het nieuwe schooljaar zitting genomen in de oudergeleding.

Het afgelopen jaar hebben alle vergaderingen in goede harmonie plaatsgevonden. De omgang met de directie wordt als prettig ervaren. De MR is van mening dat de school een prima team heeft staan om ook in de toekomst goed onderwijs te kunnen garanderen.

Daarnaast zijn de successen van onze school mede de verdienste van de ouders die hun bijdrage leveren bij evenementen en gelegenheden, denk aan Kerstmis en Sinterklaas, maar ook bij sport, oud papier, luizenpluis, verkeer enz. Zorgen zijn er ook want de, algemene, tendens is dat de bereidheid van ouders tot het verrichten van hand- en spandiensten om uiteenlopende redenen afneemt. Dat is in algemene zin een negatieve ontwikkeling want ouderparticipatie leidt tot contacten tussen ouders en leerkrachten en dit leidt dan weer tot ouderbetrokkenheid waarbij de ouders zich verantwoordelijk voelen voor de schoolontwikkeling van de kinderen. Het lijkt geen twijfel dat dit een grote bijdrage aan de ontwikkeling/leersucces van de kinderen kan leveren.

Het leerlingenaantal is, mede door de komst en eerste opleveringen van Haaften Noord, stabiel waardoor de school komend schooljaar vier groepen heeft kunnen formeren.

### **Onderwijs**

Het gehele schooljaar is gewerkt aan de doorontwikkeling van opbrengstgericht werken 4D. Een traject dat in het voorgaande schooljaar is ingezet. Het team is hiermee bekend en er bestaat een standaard voor de hoofdvakken. In het kader van het IPC plan is er aandacht voor de beleidsontwikkeling van de 21<sup>st</sup> century skills (competenties waarover leerlingen moeten beschikken om succesvol deel te nemen aan de maatschappij van de toekomst) en wetenschap en techniek. In de bovenbouw zijn de snappets inmiddels vervangen door chromebooks zodat de leerlingen nu ook informatie van internet kunnen opzoeken en presentaties kunnen maken. De score bij de Centrale Eindtoets ligt boven het landelijk gemiddelde wat de kwaliteit van het onderwijs nog maar eens onderschrijft.

Daarnaast is er voldoende ruimte voor sociaal emotionele ontwikkeling in de vorm van kanjertrainingen.

De school profileert zich als gezonde school, onder andere met gruitendagen, B-fit, gezonde lunch en de Daily mile. De school besteedt daarbij veel aandacht aan een gezonde leefstijl. Er is een beleidsgroep Gezonde school gevormd die de richtlijnen rondom voeding heeft vastgelegd in een beleidsplan.

### **Team en directie**

Op een enkele individuele wisseling na is het team in stand gebleven. Juf Martine heeft de school verlaten en is op adequate wijze vervangen door Juf Nicole. Daarnaast is Juf Jessica als onderwijsassistent aan het team toegevoegd. Hierdoor is de stabiliteit wederom gewaarborgd. Een mooie opsteker is dat in het kader van het Werkdrukakkoord primair onderwijs extra middelen ter beschikking zijn gekomen ter vermindering van de werkdruk. Deze middelen mogen voor verschillende bestedingsdoeleinden worden ingezet mits de uitgaven passen binnen de regels ten aanzien van de besteding van onderwijsbekostiging.

### **Begroting 2017**

De directie heeft de begroting gepresenteerd en toegelicht aan de MR. Dit heeft geen aanleiding gegeven tot verdere vragen. Er is sprake van een sluitende begroting.

## **GMR en OR**

Elise Hakkert van de personeelsgeleding van de MR zit namens onze school in de GMR van de Stichting Fluvium en is bij nagenoeg alle vergaderingen aanwezig geweest. In de GMR vergaderingen worden alle zaken besproken die de gehele stichting aangaan. Voor de agenda's en notulen van de GMR vergaderingen verwijzen wij u naar de website van de Stichting Fluvium. Om contact te houden met de achterban is de voorzitter van de MR bij de vergaderingen van de ouderraad (OR) als toehoorder aanwezig geweest.

Het contact met de OR verloopt informeel. Er heerst een open communicatie met korte lijnen waardoor op een positieve wijze gewerkt kan worden aan het realiseren van de gezamenlijke doelen maar bovenal het beste voor de leerlingen.

Onderstaand nog een korte puntsgewijze weergave van zaken.

### **I. Bezetting:**

In schooljaar 2017-2018 bestond de MR uit de volgende leden:

- *Personeelsgeleding*: Etelka Leushuis (sec), Elise Hakkert
- *Oudergeleding*: Hans van Gansewinkel (vrz), Arianne Brals, Arno Tukker (pngmr)

### **II. Reguliere agenda MR:**

De MR heeft zes maal vergaderd waarvan eenmaal gezamenlijk met de OR. Alle vergaderingen zijn openbaar tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De leden kunnen hiertoe besluiten als er bijvoorbeeld zaken besproken zullen worden die personen betreffen. Alle vergaderingen in het afgelopen schooljaar waren openbaar. De agenda van de MR vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op onze school op de agenda gezet. Gedurende het schooljaar zijn er verder jaarlijks terugkerende onderwerpen waarvoor de MR haar instemming moet geven.

De directie woont alle vergaderingen (deels) bij. De MR kan direct overleggen met de directie over actuele zaken. De volgende min of meer vaste items zijn behandeld met de directeur Karin Hakkert:

- jaarplan 2017-2018 en schoolgids;
- begroting en prognoses leerlingaantallen;
- huisvesting;
- voortgang communicatie en PR; acties inzake werving leerlingen;
- formatieplan en klassenverdeling;
- GMR zaken van Stichting Fluvium.

### **III. Specifieke Agenda MR:**

Bijzondere aandacht is daarnaast in dit afgelopen schooljaar uitgegaan naar de volgende thema's:

- opbrengstgericht werken in 4D (data, duiden, doelen, doen);
- introductie van Parro (communicatie app voor leerkrachten en ouders);
- vakantierooster;
- gezonde school;
- invulling personeel;
- reglement, huishoudelijk reglement en statuut (ter inzage);
- werken met chromebooks (ook onderbouw);

- onderwijs- en CITO resultaten;
- informatie- en overleg tussen MR en OR;
- jaarevaluatie schoolplan.

De financiën van de MR zijn, desgewenst, separaat in te zien. (het jaarbudget van de MR bedraagt circa € 170 op jaarbasis).

Mocht u meer precieze vragen hebben over de MR, dan kunt u ons een mail sturen – **mr@obswillemalexander.nl** - of één van ons aanspreken op school. We horen, vanuit de functie die we hebben als MR, graag van u wat er speelt, welke vragen u heeft of welke suggesties u aan kan dragen voor een (nog) betere school.