

## Bijlage 4 Handreiking voor aanvragen extra verlof

In de leerplichtwet/kwalificatieplicht staat dat ouder(s)/verzorger(s) er voor moeten zorgen dat hun kinderen naar school gaan. De gemeente heeft de taak dat te controleren. Extra verlof is dan ook alleen mogelijk in uitzonderlijke situaties.

### Artikel 11 f Vakantieverlof buiten de normale schoolvakanties wegens de specifieke aard van het beroep van (één van) de ouders.

In de Leerplichtwet 1969 (artikel 11 sub f) wordt bepaald dat extra verlof verstrekt kan worden wanneer: Ouder(s)/verzorger(s) tijdens *géén enkele* schoolvakantie de mogelijkheid hebben om met de kinderen op vakantie te gaan. Dit is vrijwel alleen het geval wanneer een bepaald beroep wordt uitgeoefend voornamelijk in de agrarische sector of in de horeca.

#### Specifieke aard van het beroep

Bij het begrip “specifieke aard van het beroep” gaat het vooral om seizoensgebonden werkzaamheden of werkzaamheden in bedrijfstakken die in de zomermaanden een piekdrukte kennen, waardoor het voor het gezin feitelijk onmogelijk is in die periode vakantie te nemen. Het moet redelijkerwijs voorzien zijn (en/of aangetoond worden) dat een vakantie in de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden. Het dienstrooster van de werkgever van de ouder(s)/verzorger(s) is geen reden om toestemming te verlenen.

Vakantieverlof mag:

- éénmaal per schooljaar en niet langer dan 10 aaneengesloten dagen gegeven worden;
- niet in de eerste twee lesweken van het schooljaar;
- niet als geen werkgeversverklaring of een accountantsverklaring kan worden overlegd.

#### Bewijsstukken

De schooldirecteur moet om bewijsstukken vragen waar de specifieke aard van het beroep duidelijk in staat. Het gaat dan om een gewaarmerkte (niet voorbedrukte) verklaring van de werkgever of, als die ouder/verzorger zelfstandige is, uit een verklaring. De directeur toetst de inhoud van de bewijzen aan het begrip “de specifieke aard van het beroep”. Een werkgeversverklaring is geen vrijbrief voor de directeur om in te stemmen met de verlofaanvraag. Voor een zelfstandige geldt, dat hij moet kunnen tonen dat vakantie tijdens de schoolvakanties tot onoverkomelijke bedrijfseconomische problemen zal leiden.

### Artikel 11 g Andere gewichtige omstandigheden

Bij gewichtige omstandigheden is er geen sprake van vakantie.

Gewichtige omstandigheden zijn uitzonderlijke omstandigheden buiten de wil van ouder en/of het kind, waardoor het kind de school niet kan bezoeken.

Hierbij valt de beslissingsbevoegdheid uiteen in twee delen.

- Tot en met tien schooldagen per jaar beslist de directeur van de school over het al dan niet toekennen van het verlof.
- Bij meer dan tien dagen beslist de leerplichtambtenaar, nadat hij het hoofd van de school heeft gehoord.

Voor een aantal gewichtige omstandigheden zijn in de regio Rivierenland de volgende richtlijnen opgesteld:

Het voldoen aan een wettelijke verplichting voor zover dat niet buiten schooltijd kan.	Voor de duur van de verplichting met een maximum van 10 schooldagen.
Verhuizing.	Ten hoogste 1 schooldag.
Het bijwonen van het huwelijk van bloed- of aanverwant tot en met de 3e graad.	In Nederland maximaal 2 schooldagen indien er ver gereisd moet worden, anders maximaal 1 schooldag. In het buitenland maximaal 5 schooldagen. <i>Soort bewijs: trouwkaart (bij twijfel: kopie van trouwakte).</i>
Bij ernstige levensbedreigende ziekte zonder uitzicht op herstel van bloed- of aanverwant tot en met de 3e graad.	Duur in overleg met de directeur, echter maximaal 10 schooldagen. <i>Soort bewijs: doktersverklaring waaruit ernstige ziekte blijkt.</i>
Bij overlijden bloed- of aanverwant:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In de 1e graad maximaal 5 schooldagen.</li> <li>• In de 2e graad maximaal 2 schooldagen.</li> <li>• In de 3e en 4e graad maximaal 1 schooldag.</li> <li>• In het buitenland: 1e t/m 4e graad maximaal 5 schooldagen.</li> </ul> <i>Soort bewijs: trouwkaart (bij twijfel: kopie van akte van overlijden).</i>
Bij 25, 40 of 50-jarig ambtsjubileum en het 12 <sup>1/2</sup> , 25, 40, 50, 60-jarig huwelijksjubileum van ouder(s)/verzorger(s) of grootouders.	Ten hoogste 1 schooldag.
Bij een 12 <sup>1/2</sup> , 25, 30, 35, 40, 50, 55, 60-jarig huwelijksjubileum van ouders of grootouders.	Ten hoogste 1 dag.
Voor een ander naar het oordeel van het hoofd van de school/instelling gewichtige omstandigheden.	Maximaal 10 schooldagen.

Afwijking van de duur van het verlof is mogelijk, maar het uitgangspunt bij het verzoek en de beslissing moet zijn: is het verlof in het belang van de leerling?

#### Voor zowel Artikel 11 onder g als onder f geldt het volgende:

- Verlofaanvragen dienen schriftelijk en binnen een redelijke termijn (minimaal 8 weken van tevoren) bij het hoofd van de school/instelling te worden ingediend. Indien de aanvraag niet binnen een redelijke termijn is ingediend, moet door de aanvrager worden beargumenteerd waarom dit niet is gebeurd;
- er kunnen voorwaarden gesteld worden aan het toekennen van verlof, bijvoorbeeld het achteraf tonen van bepaalde bescheiden;  
de toestemming of afwijzing moet schriftelijk worden vastgelegd en in geval van afwijzing
- goed worden gemotiveerd door het hoofd van de school/instelling.
- verlof moet altijd zo kort mogelijk worden gehouden;
- alle aanvragen dienen, voor zover in redelijkerwijze mogelijk, te worden vergezeld van bewijsmiddelen;
- verlof vanwege gewichtige omstandigheden kan ook worden toegekend in de eerste twee weken na de zomervakantie, hier moet echter terughoudend mee worden omgegaan.

In de volgende gevallen wordt in ieder geval geen extra verlof gegeven:

- Familiebezoek in het buitenland;
- goedkope tickets in het laagseizoen;
- omdat tickets al gekocht zijn of omdat er geen tickets meer zijn in de vakantieperiode;
- vakantiespreiding;
- verlof voor een kind, omdat andere kinderen uit het gezin al of nog vrij zijn;
- eerder vertrek of latere terugkomst in verband met verkeersdrukte;
- samen reizen/in konvooi rijden door bijvoorbeeld de Balkan;
- kroonjaren;
- sabbatical;
- wereldreis/verre reis.

### **Plichten voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging**

#### *Overzicht (niet christelijke) religieuze feestdagen*

De volgende beleidsregels worden door de regio rivierenland gehanteerd.

Wij adviseren schooldirecteuren dit beleid te volgen bij het toekennen of afwijzen van verlof voortvloeiend uit godsdienst of levensovertuiging.

- Alleen voor religieuze feestdagen verlof verlenen.
- Bij verzoeken voor vrijstelling van geregeld schoolbezoek in verband met religieuze feestdagen, maximaal één dag per feest toestaan, ongeacht de duur van het feest.
- Islamitische feestdagen: offerfeest en suikerfeest.

Bij twijfel over andere – niet christelijke - feestdagen kan de directeur advies vragen bij de leerplicht-ambtenaar van de woongemeente. Informatie hierover is ook te vinden op [www.lowan.nl](http://www.lowan.nl).

# Bijlage 5 Grafiek: Graad van verwantschap

