

Maart 2018 – nr 19 – jaargang 10

In dit nummer o.a.

- Afscheid voorzitter College van Bestuur Anita Burlet
- Even voorstellen: Jeroen Goes nieuwe voorzitter College van Bestuur
- Begroting 2018
- Over en weer
- Personeel Fluvium
- Even voorstellen: Alieke Bel
- Wat wij met u willen delen
- Voornemens voor 2018
- Interne opleiding "Introductie op leiderschap"
- Gluren bij de Buren: De Werkplaats
- Nieuwjaarsbijeenkomst
- School in beeld: OBS Est

Colofon

Stroomt is de nieuwsbrief van Stichting Fluvium, scholen voor het openbaar basis-onderwijs in de Gemeenten Geldermalsen en Neerijnen.

Verschijsning

Stroomt verschijnt tenminste tweemaal per jaar.

Vormgeving en druk

Stroomt wordt vormgegeven en geproduceerd door Spijker & Co, Buren.

Verspreiding

Stroomt heeft een oplage van 2.000 exemplaren en is bedoeld voor iedereen die betrokken is bij Stichting Fluvium: medewerkers, leerlingen, ouders en gemeenten.

Reacties

Stroomt reacties kunt u mailen naar info@stichtingfluvium.nl

Raad van Toezicht

Sandy Boeije (voorzitter)
Martin van der Mark
Linda Schlundt Bodien
Klaas Tamme (aspirant lid/voorzitter)
Marieke Coumans (aspirant lid)
Ronald Philipsen (aspirant lid)

Afscheid voorzitter College van Bestuur Anita Burlet

"Ik ben hartstikke trots"

Bovenstaande zin stond boven het krantenartikel in het Nieuwsblad Geldermalsen naar aanleiding van mijn afscheid.



In het interview had ik gezegd trots te zijn op al onze medewerkers, het bestuursbureau, de directeuren, onze Raad van Toezicht en vooral op onze kinderen. Het is ons samen gelukt om in tijden van krimp kleine scholen in zoveel mogelijk kernen overeind te houden met behoud van kwaliteit. Daarvan getuigen niet alleen de nationale onderwijsprijs en de twee excellente scholen. Alle scholen / peuterspeelzalen van onze personele Unie (Fluvium, Spoenk en SPGG) wisten in tijden van continue krimp zich aan te passen, goede opbrengsten te genereren en hard te werken aan hun ambities. Hoe kan je dan niet trots zijn?

Ik vind het dan ook niet gemakkelijk om weg te gaan bij deze drie stichtingen, maar mijn gezondheid maakt dat ik toch iets eerder met pensioen ga. Deze laatste fase van mijn loopbaan heeft voor behoorlijke uitdagingen gezorgd, maar ook voor mooie ontmoetingen binnen en buiten de organisaties. Ik heb er 11 januari (op mijn afscheid) dan ook erg van genoten zovelen van jullie te zien en te spreken. Met veel kostbare herinneringen vertrek ik nu weer terug naar Nijmegen.

Ik zal vast nog wel eens voorbij komen en zal jullie zeker met heel veel aandacht volgen. Het ga jullie goed!

Even voorstellen

Jeroen Goes, voorzitter College van Bestuur



Vanaf 1 januari 2018 heb ik het stokje overgenomen van mijn voorganger Anita Burlet.

Zij laat mooie stichtingen achter met een grote diversiteit aan scholen en peuterspeelzalen in de Betuwe. Een streek die ik tot nu toe slechts als toerist heb gekend, maar die ik inmiddels in mijn eerste periode al beter heb leren kennen. Met plezier, mag ik daar aan toevoegen!

Een korte introductie van mijzelf: ik ben opgegroeid 'aan de andere kant van Utrecht' in het dorpje Kamerik (naast Woerden) en gedurende mijn leven rondgetrokken, gestudeerd, gewoond en gewerkt in Den Haag, Culemborg, Noordwijk, Woerden, Bilthoven en onlangs verhuisd naar Utrecht. Met tien minuten fietsen vanaf mijn huis sta ik onder de Domtoren van deze voor mij mooie stad.

Ik ben getrouwd met Marielle en heb twee zoons van 20 (Lukas) en 17 jaar (Julian), van wie de oudste in Rotterdam studeert en woont.

Na mijn eerste omzwervingen en zoektochten ben ik nu alweer bijna 25 jaar geleden in het onderwijs terecht gekomen. Ik ben als leerkracht begonnen om vervolgens een

lees verder op de volgende pagina >>

Financiën

De begroting voor 2018 van Fluvium is weer klaar voor publicatie. De stichting begroot een positief resultaat voor 2018.

Hieronder wordt de begroting kort weergegeven:

In € x 1.000	
BATEN	
Rijksbijdragen	10.429
Overige overheidsbijdragen en subsidies	8
Overige baten	132
Totaal	10.569
LASTEN	
Personeelslasten	8.418
Afschrijvingen	371
Huisvestingslasten	649
Overige lasten	1.085
Totaal	10.523
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering	46
Financiële baten en lasten	2
EXPLOITATIERESULTAAT	48

Vervolg van pagina 1 >>

aantal directiefuncties op verschillende scholen te vervullen. De laatste zeven jaar ben ik directeur/bestuurder op de Werkplaats Kindergemeenschap in Bilt-hoven geweest. In 'Gluren bij de burens' in deze nieuwsbrief vertel ik daar meer over.

Het is een mooie, eervolle functie die ik in deze organisatie mag vervullen. Eervol noem ik het om samen met de schoolleiders, leerkrachten en ondersteuners een bijdrage te kunnen leveren aan het onderwijs waarin de voorwaarden worden gecreëerd om voor alle kinderen een goede toekomst te kunnen bieden.

Graag tot ziens!

Jeroen Goes

Voorzitter College van Bestuur

Twitter: @jeroen_goes

LinkedIn: jeroen-goes

Over en Weer

Over en Weer is de personeelsvereniging voor oud-medewerkers van Stichting Fluvium.

In 2014 is een eerste aanzet gegeven voor deze vereniging en is gekozen voor de naam 'Over en Weer'. Een idee van Janny van der Wal met als motivering: 't Is **over**, we zijn oud medewerkers **en** hup, daar zijn we **weer**!

Het laatste woord impliceert dat de vereniging bedoeld is voor oud-medewerkers die op enige wijze betrokken willen blijven bij de organisatie.

Dat kan op verschillende manieren:

- Een jaarlijkse bijeenkomst waar men elkaar kan ontmoeten.
- De nieuwsbrief die toegezonden kan worden, zodat men op de hoogte blijft van de nieuwste ontwikkelingen.
- Hand- en spandiensten voor de "oude" school of voor het onderwijs in het algemeen.

De vereniging telt momenteel vijftien leden en de verwachting is dat het ledenaantal gaat toenemen, omdat binnen enkele jaren veel mensen afscheid nemen van het onderwijs en van hun pensioen gaan genieten.

Woensdag 1 november jongstleden vond in De Pluk in Geldermalsen de eerste jaarlijkse bijeenkomst plaats.

Na de kennismakingsronde was direct één ding duidelijk: niemand heeft spijt gehad van de beslissing te stoppen met werken en ook iedereen geniet van de vrijheid die dat oplevert. Het niets meer moeten bevalt iedereen uitstekend. In een informele sfeer werd niet alleen informatie uitgewisseld over de ontwikkelingen bij Fluvium (nieuwbouw De Plantage, de arbeidsmarkt in het onderwijs, filmpje digitale plusklas), maar werden ook herinneringen opgehaald. Op de vraag wat de verwachtingen of wensen zijn voor volgende bijeenkomsten kwam naar voren dat het reünie-achtige karakter behouden moet blijven. Men vindt het prettig elkaar weer te ontmoeten en te spreken. Aangegeven werd dat die behoefte er ook is naar ex-collega's. Als idee kwam naar voren oud-medewerkers ook uit te nodigen bij andere bijeenkomsten, zoals de nieuwjaarsreceptie.

De middag werd onder het genot van een drankje afgesloten.

Wilco van Mook
Medewerker Personeelszaken

Personeel Fluvium

uit dienst wegens (pre)-pensioen	01/08/2017	Mari van Gessel	directeur Jan Harmenshof en Prins Willem Alexanderschool
	01/08/2017	Trudi Grundel	leerkracht Jan Harmenshof
	01/08/2017	Gerrit Zeldenrust	leerkracht Jan Harmenshof
	01/08/2017	Jan de Vries	leerkracht Jan Harmenshof
	01/09/2017	Hans van Brakel	medewerker stafbureau
	01/11/2017	Els Claassen-van Hoorn	medewerker stafbureau
	01/02/2018	Anita Bulet	voorzitter College van Bestuur
jubilea 25 jaar	17/08/2017	Elly Kaasjager	leerkracht Meester Aafjes
	02/02/2018	Margreet van Iterson	directeur Op 't Hof
	18/06/2018	Stanley Willems	directeur obs Est
jubilea 40 jaar	01/08/2017	Aafke Bronts-Voerman	leerkracht De Malsenburg
	09/08/2017	Hanneke van Mameren-Veldhorst	leerkracht Jan Harmenshof
	21/08/2017	Maja Borg	leerkracht Meester Aafjes
	16/07/2018	Nel Mocking-Smiths	leerkracht D'n Bogerd
	29/07/2018	Inge Baeten-Jaeger	leerkracht Burg. Westerbeek van Eertenschool

Even voorstellen: Alieke Bel

Ik ben Alieke Bel, sinds 2005 werkzaam in het onderwijs en dit jaar gestart als directeur op OBS De Waerdenburgh in Waardenburg.

Voordat ik het onderwijsveld binnenstapte, ben ik werkzaam geweest als ontwerpster, decorateur en stylist. Mooi is dat ik zeker in deze omgeving mijn creativiteit kwijt kan: het is zelfs mogelijk om mijn passie voor creatief denken en werken door te geven aan de nieuwe generatie.

Ik startte als leerkracht met een gezonde ambitie om kinderen met de talenten die zij hebben in hun kracht te zetten. Ieder kind is anders en ieder kind verdient het om te kunnen stralen.

Om dit waar te kunnen maken ben ik mijzelf voortdurend blijven scholen op veel verschillende gebieden.



Ik ben van mening dat je als school samen met ouders moet optrekken. Ouderbetrokkenheid, ouderparticipatie en binding met de schoolomgeving vind ik erg belangrijk. Samen zijn wij verantwoordelijk voor een zo optimaal mogelijke ontwikkeling van onze kinderen. Want met elkaar geef je de richting aan en sta je stevig: als het goed gaat, maar ook als het even tegenzit. Men zegt niet voor niets: "It takes a whole village to raise a child."

Nu ben ik op het punt gekomen dat ik leiding mag geven aan deze mooie dorpschool met de ambitie om samen met het team en de ouders, de leerlingen op velerlei gebieden te laten groeien.

Wat wij met u willen delen:

Kerstpakkettentraditie Ophemert

De 35 oudste inwoners van Ophemert kregen van leerlingen van de Prins Willem Alexanderschool een zelfgemaakt kerstpakket. Voor het tiende jaar op rij organiseerde de school de kerstpakkettentraditie. De inwoners waren erg verrast!

Curriculum Jan Harmenshof

Wat hebben onze leerlingen nodig om uit te groeien tot volwassenen die hun steentje bijdragen aan de samenleving, economisch zelfstandig zijn én met zelfvertrouwen in het leven staan? Wat willen we behouden, wat moeten we toevoegen en wat laten we los? Hoe houden we ruimte voor scholen om zelf het programma in te vullen, aansluitend op hun visie, leerlingen en omgeving? Vanuit deze vragen is curriculum.nu in het leven geroepen. Voor negen leergebieden zijn ontwikkelteams gevormd van steeds 12-18 docenten vanuit het primair en het voortgezet onderwijs om het komend jaar met elkaar te bepalen wat ons onderwijs nodig heeft voor de komende 10-15 jaar. Begin 2019 worden de opbrengsten met de Tweede Kamer gedeeld voor verdere besluitvorming en om een vervolgproces te bepalen. Juf Rose Staritsky, leerkracht op de Jan Harmenshof in Geldermalsen, is geselecteerd

voor het ontwikkelteam Engels en mag het komend jaar mee gaan denken over het onderwijs van de toekomst.

Brand Mr. Aafjesschool

Zondag 31 december werd Meteren opgeschrikt door een grote uitslaande brand bij de Meester Aafjesschool. Naar de oorzaak wordt door de politie onderzoek gedaan. De brand die enkele lokalen verwoestte, kan zijn veroorzaakt door vuurwerk of is aangestoken. Doordat ouders, leerkrachten en betrokken instanties ontzettend veel werk verzet hebben tijdens de laatste week van de kerstvakantie konden alle vierhonderd kinderen op maandag 8 januari gewoon weer naar school. De vier peuterlokalen worden momenteel gerenoveerd. Met veel creativiteit is er een tijdelijk onderkomen voor de betreffende groepen gevonden binnen de school.

Minister Slob op bezoek bij De Bloeiende Betuwe

Op 29 januari kreeg excellente school De Bloeiende Betuwe in Rhenoy de minister van onderwijs Arie Slob op werkbezoek. Tijdens dit bezoek heeft hij de school bekeken en de klassen bezocht, gesproken met de leerlingen over hoe zij het onderwijs op school beleven en hij heeft

met hen uitgebreid gesproken over het digitaal werken met de chrome books. Daarnaast heeft hij een uitgebreid gesprek gevoerd met een deel van het leerkrachtenteam, waarbij natuurlijk de actuele onderwerpen zoals werkdruk en salaris aan de orde kwamen, maar ook uitgebreid werd gesproken over de ambities van de school en het team. Zoals het traject excellente school en reguliere school.

De minister was onder de indruk van de bevoegdheid van de mensen en heeft hen daarvoor gecompimenteerd. Aansluitend aan het werkbezoek mocht de schooldirecteur Frank Koelen de minister nog uitgebreid interviewen voor het vakblad Kader Primair van de AVS. Het interview was vooral toegespitst op de rol van de schoolleider van nu en in de nabije toekomst.



Voornemens voor 2018

In ons jaarplan voor 2018 beschrijven we onze plannen voor het komend jaar. Voor het eerst bundelen we de plannen van onze drie stichtingen samenhangend in één document.

Nu alle instemmingen (van de GMR-en en de gemeenten) binnen zijn, zullen we de fusie tussen Fluvium en Spoenk voortvarend ter hand nemen onder leiding van onze nieuwe voorzitter van het College van Bestuur, Jeroen Goes. Een spannend traject waarbinnen we tussen de scholen intensief willen samenwerken om voor alle aan ons toevertrouwde kinderen goed onderwijs te bieden.

Ook de Raad van Toezicht zal per 1 januari een nieuwe voorzitter kennen. Bram van den Bos geeft het stokje over aan Sandy Boeije (al een tijdje lid van de Raad van Toezicht). Gelukkig is bij deze veranderingen ook gezorgd voor continuïteit.

Fluvium en Spoenk lijken in 2018 steeds minder last te krijgen van de bevolkingskrimp. Er komt wat meer lucht. In plaats van afscheid nemen van collega's wordt de nieuwe zorg: hoe krijgen we goede, nieuwe collega's?

Voor de Stichting Peuterspeelzalen Gemeente Geldermalsen (SPGG) is 2018 ook een spannend jaar. Hoe zal de organisatie de transitie kinderopvang doorstaan? We gaan er alles aan doen om een kwalitatief uitstekende aanbieder van peuterspeel/-schoolwerk in deze regio te blijven bieden met warme contacten met basisscholen van alle denominaties.

Belangrijke thema's voor al onze scholen zullen verder zijn:

- Werkdrukverlichting werknemers.
- Voorbereiding op inspectiebezoek 2019.
- Vernieuwing ICT.
- Cultuureducatie, wetenschap en techniek.

- Behouden en soms verhogen van de opbrengsten.

Waar we het meeste trots op zijn is dat we, doordat we financieel wat meer lucht gaan ervaren, weer impulsen aan innovaties kunnen gaan geven. Voor volgend jaar zijn dat:

- Op maat innovatieaanvragen vanuit de scholen.
- Aanvragen voor kwaliteitsimpulsen passend onderwijs.
- Aanvragen voor extra impuls ICT.

De (samenwerkende) scholen zijn hierbij aan zet met het aanleveren van ideeën. Kortom een sprankelend 2018 komt eraan. Ik wens jullie bij mijn afscheid een prachtige toekomst!

Anita Burlet

(Scheidend) voorzitter College van Bestuur

Interne opleiding “Introductie op leiderschap”

Een jaar geleden zijn tien van onze medewerkers gestart aan deze opleiding. Deze hebben zij met de presentatie van hun eigen onderzoekopdracht op 22 november 2017 in het Dorpshuis in Zoelen succesvol afgesloten.

De meeste deelnemers hebben al extra verantwoordelijkheden in hun eigen scholen, bijvoorbeeld teamleider, IB'er, unitleider of directie-ondersteuner. We hebben met interne en externe trainers voor hen een opleidingstraject ontworpen, zodat zij gemakkelijker vervolgstappen in de richting van managementverantwoordelijkheid kunnen maken. De externe opleidingen hiervoor zijn duur en gaan gepaard met veel vervangingstijd.

We konden samen met Hank Beermann van Maatschap Onderwijs zelf de dagen plannen.

Er zijn snuffelstages op scholen geweest, om ook eens op een andere plek te ervaren hoe een school reilt en zeilt. Medewerkers van ons stafbureau verzorgden een training over financiën en personeel. Er zijn allerlei gesprekken geoefend met



acteurs. De groep blijft ook de komende jaren bij elkaar als kwaliteitskring, zodat het persoonlijk en samen leren door kan blijven gaan.

Thema's van de onderzoekopdrachten waren:

- Persoonlijk leiderschap;
- Leiding geven aan individuen en groepen;
- Personeel en financiën;

- Organisationsensitiviteit;
- Onderwijskundig leiderschap.

Fluvium, Spoenk en SPGG zijn blij dat we intern een groep mensen hebben waarop we terug kunnen vallen bij bijvoorbeeld vervanging /ondersteuning van directeuren.

Anita Burlet

(Scheidend) voorzitter College van Bestuur

‘Om ieder kind te helpen worden wat het is’

Om te gluren bij deze burens moet je je hoofd iets verder reiken dan in deze rubriek gebruikelijk is. Deze school is wat buiten het Betuwegebied gesitueerd. Ergens verscholen in de Bilthovense bossen ligt De Werkplaats, een school voor Basis Onderwijs en Voortgezet Onderwijs. Ruim 2000 kinderen gaan hier naar school waarvan 600 naar de basisschool. Een school met een rijke geschiedenis. De school waarvan de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur, Jeroen Goes, de laatste zeven jaar directeur bestuurder is geweest. Daarom in deze editie even ‘Gluren bij de burens’ ... iets verder van huis.

Deze school kent een zeer bijzondere geschiedenis. In de jaren 20 van de vorige eeuw is de school opgericht door een van de onderwijsvernieuwers die Nederland heeft gekend: Kees Boeke. Zijn visie op onderwijs, of meer nog zijn visie op



de samenleving, is hedentendage nog zichtbaar in het onderwijs. Het vertrekpunt op deze school zijn de kinderen die hier werkers worden genoemd. Immers om ‘ieder kind te helpen worden wat het is’, kan het niet anders zijn dan dat niet de school het vertrekpunt is maar **het kind**. Anders zijn wordt niet alleen geaccepteerd, je wordt *gewaardeerd* om wie je bent. En voor een veilige leerrijke omgeving biedt de school een duidelijke structuur waarin het fijn toeven is. Het aanbod is er rijk; natuur, dans, muziek en gymlessen worden er door vakleerkrachten gegeven. Er is veel ruimte voor spel en creativiteit door alle leerjaren heen. In werkersraden en kringen krijgen de kinderen vanaf jonge leeftijd zeggenschap over de inrichting van het onderwijs. Daar en in het dagelijks handelen is er een gedeelde verantwoordelijkheid om de school een fijne plek voor iedereen te laten zijn.

Gluren bij de burens

In onze rubriek ‘gluren bij de burens’ stellen wij graag ‘De Werkplaats’ aan u voor.

Zijn deze uitgangspunten voor alle kinderen goed?

Met mijn wortels in het traditionele onderwijs ben ik er inmiddels van overtuigd dat deze vraag bevestigend kan worden beantwoord.

In ‘Gluren bij de burens’ wordt er een inkijkje gegeven in ‘hoe andere scholen’ het doen. Geen, en ook de Werkplaats Kindergemeenschap, van deze scholen is wat mij betreft beter dan de ander. Waar ‘we’ allemaal goed in zouden moeten zijn, is het hebben van een overtuigende onderwijsvisie dat zicht-, hoor-, voel- en herkenbaar is in de school. Dat, met oog voor *ieder* kind, is aan ieder kind (en leerkracht) te gunnen.

Jeroen Goes

Voorzitter College van Bestuur (voorheen directeur van De Werkplaats)

ICT Cloudwise

Stichting Fluvium en onderwijsgroep Spoenk zijn in de afgelopen maanden overgestapt op een nieuw ICT-systeem. Hier is een inkooptraject aan vooraf gegaan waarbij we op zoek zijn gegaan naar een systeem waarmee digitale lesstof op een zo goed mogelijke manier aangeboden kan worden aan leerlingen.

De ICT-omgeving moet het voor leerkrachten en leerlingen eenvoudiger maken om ICT in de klas te gebruiken en vanwege een uitgebreide support-service moet het nieuwe systeem voor de ICT-coördinatoren tijd vrij maken om collega’s te begeleiden bij het toepassen van digitale middelen ter verbetering van het onderwijs.

Wij hebben gekozen voor het Coolportaal van Cloudwise. Dit systeem werkt op basis van Google applicaties (G Suite voor Educatie). Het voordeel hierbij is dat we veel meer mogelijk-

heden hebben om digitaal samen te werken dan voorheen. Zowel tussen leerlingen onderling als tussen leerkrachten per school of van verschillende scholen. Bestanden die gemaakt worden met de Google apps worden altijd

automatisch opgeslagen en we kunnen gemakkelijk eerdere versies terugzien en herstellen. Daarnaast hebben we er alle vertrouwen in dat het Cool platform ook in de komende jaren mee zal groeien in toekomstige ontwikkelingen.



cloudwise

OBS Est

In het West-Betuwse Est is aan het dorpsplein openbare basisschool Est gevestigd. Een kleine, charmante school met 52 leerlingen verdeeld over drie combinatiegroepen.

Futureproof

OBS Est gaat met de toekomst mee. Sinds kort werken we op OBS Est met de nieuwe netwerkomgeving van Google, waardoor we ook een nieuwe werkwijze hebben. Alle leerlingen werken op een eigen Chromebook. Op deze Chromebooks hebben de leerlingen een eigen inlog met een eigen map en ze kunnen hun werk direct delen met de leerkracht. Ook hebben zij toegang tot applicaties zoals Nieuwsbegrip en Bloon. Een computer ergens in de school opzoeken om opdrachten te maken is niet meer nodig; ze hebben immers hun eigen Chromebook op tafel.



openbaar basisonderwijs
fluvium

Daarnaast hebben de leerkrachten de mogelijkheid tijdens het werken mee te kijken via hun device op de Chromebooks van de leerling. Zo blijft ook tijdens het zelfstandig werken op de Chromebooks in beeld waar de leerling staat wat betreft de lesstof. Meegaan met de toekomst doen we niet alleen omdat het mooi klinkt, want futureproof blijven is belangrijk voor zo'n kleine school. Door te laten zien dat we de toekomst aankunnen, laten we zien dat we

relevant blijven voor de gemeenschap in het kleine dorpje.

Betrokkenheid: van belang op OBS Est

Die relevantie houden we ook stevig in stand met het professionele en betrokken team van leerkrachten. In dat team is weinig verloop en die hechtheid en betrokkenheid wordt zeker gezien door de ouders uit Est en omgeving.

Die betrokkenheid wordt ook heel erg gewaardeerd, want Est is een dorp met betrokken ouders. Dat zagen we onder andere bij de kerstviering waarbij ons schoolplein werd bevolkt door een gezellige kerstmarkt met diverse foodstands en een veiling voor het goede doel. Allemaal geregeld door de actieve ouders, bij wie het ondernemerschap duidelijk in het bloed zit.

Klein met grote mogelijkheden

Een verdere verzekering van toekomst voor OBS Est is nog steeds de innige samenwerking met de Meester Aafjesschool in Meteren. Door die samenwerking behouden we de kwaliteit, omdat we alle faciliteiten van een grotere school kunnen gebruiken. Het team kan zich daardoor toch verbreden en verdiepen, en we kunnen uit elkaars kennis putten.

Maar: we blijven natuurlijk de overzichtelijkheid houden van een kleine dorpschool. Met kleinere klassen waardoor we flexibeler zijn in het onderwijs dat we geven. De combinatieklassen zorgen ervoor dat er op verschillende niveaus wordt gewerkt, en dat geeft de leerlingen meer mogelijkheden. En dat alles in het veilige klimaat dat bij zo'n kleine gemeenschap hoort.

School in beeld

Stichting Fluvium is op 1 januari 2006 ontstaan uit de bestuurlijke verzelfstandiging van de scholen voor openbaar onderwijs in de gemeenten Geldermalsen en Neerijnen. Ruim 1.800 leerlingen en circa 160 medewerkers, verdeeld over 15 scholen, vormen samen Stichting Fluvium.

We stellen u graag voor aan één van onze scholen. Deze keer OBS Est



Kom gerust een keertje kijken op onze school aan de Dorpsstraat 3, 4185 NA Est (www.obsest.nl)

Nieuwsgierig naar activiteiten op OBS Est of op zoek naar meer informatie? Bezoekt u dan de website www.obsest.nl of maak een afspraak om eens langs te komen.

Namens het Team van OBS Est
Robin van den Berg-Smits



Fluvium scholen

Buurmalsen De Malsenburg **Deil** De Lokhorstschool
Est Openbare Basisschool Est **Geldermalsen** D'n Bogerd • Jan Harmenshof
Haaften Koning Willem Alexanderschool
Meteren Meester Aafjesschool • Kindcentrum De Plantage
Ophemert Prins Willem Alexanderschool **Opijnen** De Rietschoof
Rumpt De Springplank **Varik** Westerbeek van Eertenschool
Rhenoy De Bloeiende Betuwe **Tricht** Op 't Hof **Waardenburg** De Waardenburght

Bezoekadres

De Panoven 29
4191 GW Geldermalsen
Correspondentieadres
Postbus 173
4190 CD Geldermalsen

T 085 273 46 60
E info@stichtingfluvium.nl
I www.stichtingfluvium.nl